

2023
NACHHALTIGKEIT
– UNSER BEITRAG
DOBERENZ UND PARTNER

Inhaltsverzeichnis

Kanzleiprofil	3
Strategie und Werte	4
Unsere Werte	5
Nachhaltigkeit – unsere Verantwortung	6
Nachhaltigkeit – unsere Zahlen	9
Kontakt	11

Kanzleiprofil

Doberenz und Partner Wirtschaftsprüfer Steuerberater ist eine mittelständische Wirtschaftsprüfer- und Steuerberater-Sozietät, die zum 1. Januar 2004 aus der Fusion mehrerer altingesessener Kanzleien in Eppendorf und in Alsterdorf hervorgegangen ist. Unser Büro befindet sich im traditionsreichen Chilehaus in Hamburg.

Geführt wird unsere Gesellschaft von vier Partnern (zwei Wirtschaftsprüfer/Steuerberater und zwei Steuerberater). Wir beschäftigen etwa 25 Mitarbeiter (Steuerberater, Diplom-Kaufmann/-frau, Steuerfachwirte, Steuerfachangestellte und andere kaufmännisch ausgebildete Mitarbeiter).

Unsere Tätigkeiten erstrecken sich auf die steuerliche Beratung, Finanz- und Lohnbuchhaltung, Wirtschaftsprüfung sowie die betriebswirtschaftliche und Transaktionsberatung. Über unsere Treuhandgesellschaft Dr. Schmidt-Maasberg und Partner GbR übernehmen wir Aufgaben im Finanzbereich unserer Mandanten.

Neben mittelständischen Unternehmensgruppen betreuen wir gemeinnützige Organisationen, Verbände, Stiftungen und Privatpersonen. Einige unserer Mandanten sind grenzüberschreitend auch mit eigenen ausländischen Tochtergesellschaften inner- und außerhalb von Europa tätig, andere sind inländische Tochtergesellschaften ausländischer Konzernunternehmen.

Um rechtliche Fragen unserer Mandanten optimal bedienen zu können, führen wir eine Kooperation in Bürogemeinschaft mit Friederici und Partner Rechtsanwälte sowie mit Eckart Duscha Rechtsanwalt, Fachanwalt für Insolvenz- und Sanierungsrecht.

Den internationalen Kontakt stellen wir durch unsere Mitgliedschaft bei Russell Bedford International sicher, einem weltweiten Verbund unabhängiger Wirtschaftsprüfungs- und Steuerberatungsgesellschaften.



Strategie und Werte

UNSERE MANDANTEN

unterstützen wir mit Dienstleistungen hoher Qualität indem wir

- Langfristige und vertrauensvolle Mandantenbeziehungen aufbauen
- Klare Zuständigkeiten in unserem Team festlegen
- Fristgerecht unsere Aufgaben erledigen
- Mit aktuellem Wissensstand arbeiten
- Mit Integrität die Interessen unserer Kunden vertreten
- Effiziente und moderne Abläufe schaffen

UNSERE MITARBEITER

fördern wir, indem wir

- Individuelle Fähigkeiten entwickeln
- Für kontinuierliche Fortbildung sorgen
- Wünsche und Sorgen mit Verständnis und Lösungen begegnen
- Auf das psychische und physische Wohlbefinden achten
- Ein freundliches und verständnisvolles Miteinander vorleben





Unsere Werte

VERANTWORTUNG

QUALITÄT

GEWISSENHAFTIGKEIT

INTEGRITÄT

VERSTÄNDNIS FÜREINANDER

ENTWICKLUNG

NACHHALTIGKEIT

Nachhaltigkeit – unsere Verantwortung

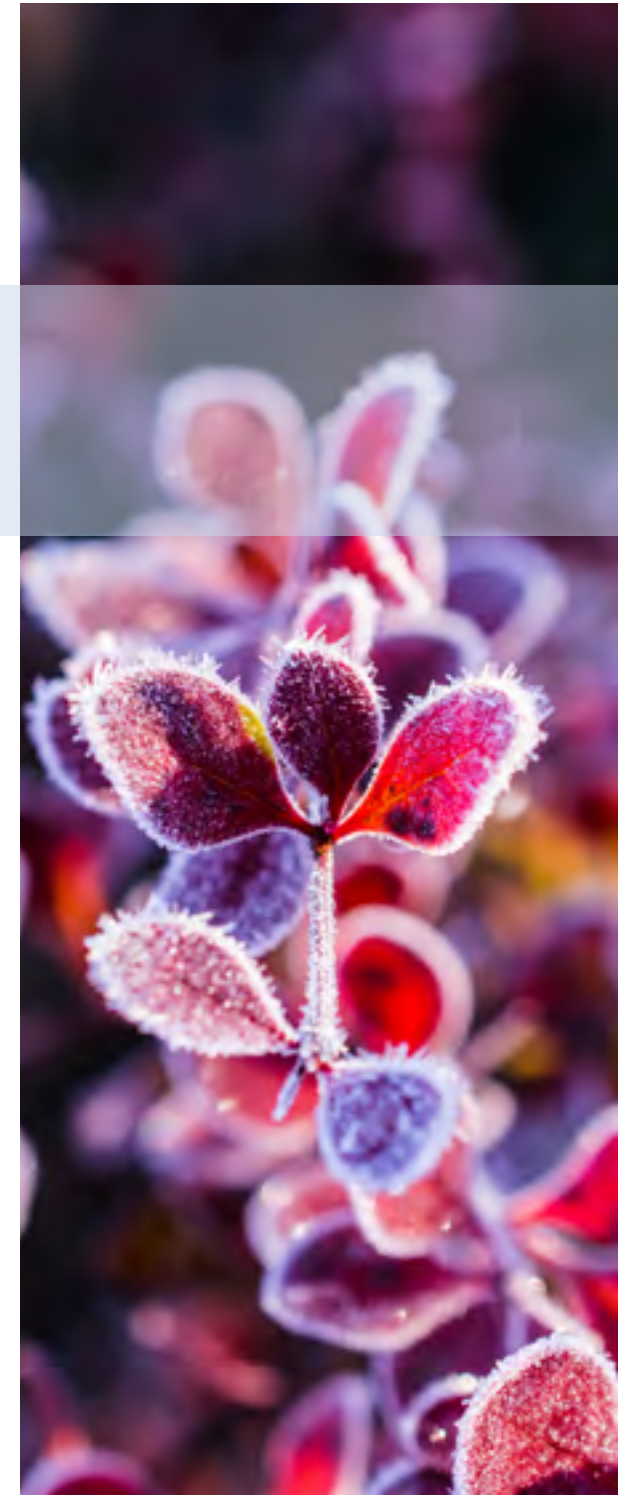
Für ein nachhaltiges Leben zu sorgen, ist eine gesellschaftliche Aufgabe – wir wollen unseren Beitrag leisten.

Der Nachhaltigkeitsaspekt nimmt deshalb bei der Gestaltung unserer Arbeitsabläufe, unseres Personalbereichs und unserer Büroorganisation einen hohen Stellenwert ein. Wir haben Maßnahmen und Ziele definiert in den folgenden Bereichen:

MAßNAHMEN UND ZIELE

1. UMWELT

ZIEL	MAßNAHME
Reduzierung des Papierverbrauchs	Digitalisierungsprojekt ab Februar 2021
Reduzierung des Energieverbrauchs	Digitalisierungsprojekt ab Februar 2021
Umweltfreundliche Arbeitswege	Firmenfahräder und Gewährung von Monatskarten für öffentliche Verkehrsmittel
Vermeidung von Kunststoffverpackung	Kein Einkauf von Verbrauchsgegenständen in Kunststoffverpackung



2. ARBEITNEHMER

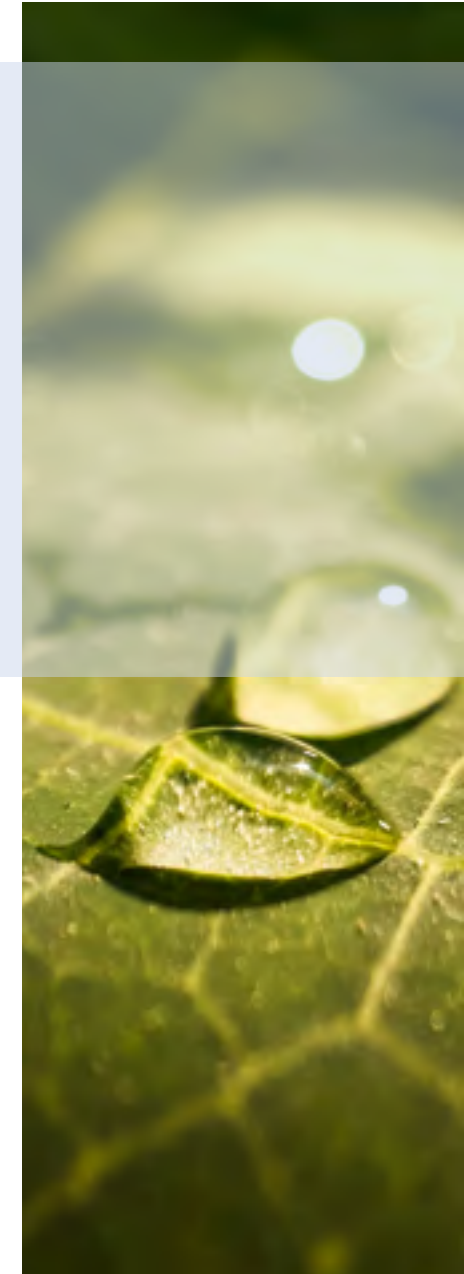
ZIEL	MAßNAHME
Fachliche Entwicklung	Systematische Fortbildungsveranstaltungen, individuelle Aufgabensteuerung, Unterstützung vom dualen Studium und Berufsexamina
Diversität	Einstellung von Arbeitnehmern verschiedener Herkunft (aktuell 4 Nationalitäten vertreten) und verschiedenen Alters
Physisches Wohlbefinden	Höhenverstellbare Schreibtische, vollständige Ausstattung für Homeoffice
Psychisches Wohlbefinden	Freundliches Betriebsklima pflegen, Betriebsfeste zweimal im Jahr, Moderation in Konfliktsituationen

3. SOZIALES

ZIEL	MAßNAHME
Förderung von gemeinnützigen Zwecken	Besetzung von Aufsichtsratspositionen bei gemeinnützigen Organisationen Pro-Bono fachliche Unterstützung von gemeinnützigen Organisationen
Förderung vom gesellschaftlichen Engagement	Mitgliedschaft bei Verbänden Teilnahme an gemeinnützigen Aktionen als Firmengemeinschaft
Förderung von Bildung	Finanzielle Förderung von und Beiträge zu Hochschulveranstaltungen

4. COMPLIANCE

ZIEL	MAßNAHME
Einhaltung von berufsständischen Vorschriften	Einrichtung einer Qualitätssicherung und interner Kontrollen, jährliche Unabhängigkeitserklärung aller Mitarbeiter, Verpflichtungserklärung auf die berufsmäßige Verschwiegenheit
Einhaltung von anderen relevanten gesetzlichen Vorschriften	Vorhalten einer Verfahrensdokumentation, Bestellung eines Datenschutzbeauftragten, Mitarbeiter-Schulungen zu Compliance



Nachhaltigkeit – unsere Zahlen

Die Erreichung unserer wichtigsten Nachhaltigkeitsziele messen wir anhand von Leistungsindikatoren und stellen sie unseren Zielgrößen gegenüber.

Wir stellen die Entwicklung der Messgrößen für unsere sechs Leistungsindikatoren und die jeweiligen Zielgrößen dar:

	LEISTUNGSINDIKATOR	2019	2020	2021	2022	2023	ZIEL
Umwelt	Papierverbrauch (Blattzahl)	400.000	350.000	250.000	202.500	150.000	< 100.000
	Energieverbrauch (kWh)	102.670	107.089	87.816	100.969	–	< 80.000
Arbeitnehmer	Anzahl Fortbildungsstunden	1.294	700	1.538	1.156	891	> 1.250
	Anzahl Krankentage	92	138	173	267	144	< 100
Soziales	Aufsichtsratspositionen / Mitgliedschaften in gemeinnützigen Organisationen und Verbänden	4	5	6	5	4	>6
Compliance	Anzahl der Verstöße gegen Gesetz und relevante Vorschriften	0	0	0	0	0	0



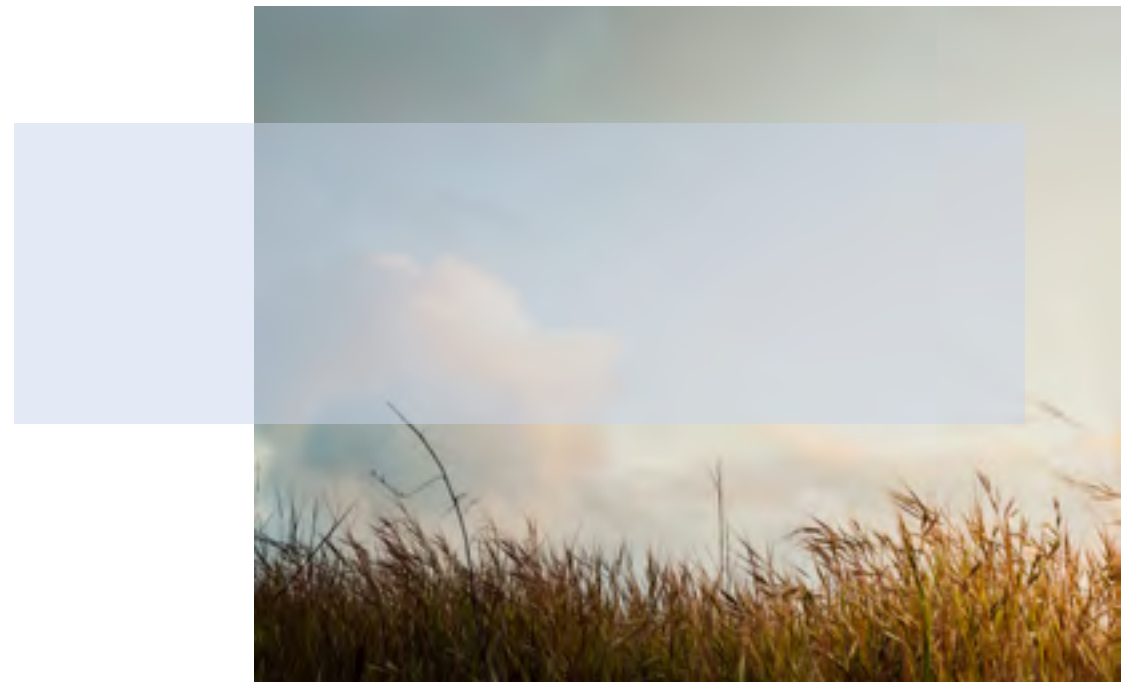
Unseren Papierverbrauch konnten wir in 2023 durch die voranschreitende Digitalisierung unserer Arbeitsprozesse um weitere 26 % senken. Im Berichtsjahr haben wir die Dokumentation der Arbeiten im Bereich Steuererklärungen und Jahresabschlusserstellung digital gestellt. Ende 2023 haben wir den Digitalisierungs-Cockpit der DATEV eingeführt, um den Fortschritt der Digitalisierung anhand diverser Indikatoren messen zu können. In 2024 planen wir, die qualifizierte digitale Unterschrift umzusetzen, um die Berichtserstellung vollständig elektronisch zu stellen und den Zielwert unseres Papierverbrauchs zu erreichen.

Unser Energieverbrauch nahm in 2023 im Vergleich zum Vorjahr um 15 % zu. Diese Entwicklung ist auf die höhere Büropräsenz der Mitarbeiter zurückzuführen. Der Energieverbrauch konnte mithilfe unserer Optimierungsmaßnahmen niedriger gehalten werden als in früheren Jahren.

Der hohe Stand der Fortbildungsstunden in 2021 und 2022 ist auf die Umstellung unserer operativen EDV-Systeme und der dafür erforderlichen Schulung unserer Belegschaft zurückzuführen. In 2023 blieben die Fortbildungsstunden um 29 % unter unserem Zielwert. Diese ungünstige Entwicklung begegnen wir in 2024 mit folgenden Gegenmaßnahmen: Wir haben zum Anfang 2024 das digitale Lernpaket der DATEV angeschafft,

das unsere Mitarbeiter nach dem eigenen Bedarf und zeitlich flexibel nutzen können. Wir halten monatlich verbindliche Fortbildungsveranstaltungen in Präsenz. Wir nehmen die Fortbildungsangebote der Berufsverbände vermehrt in Anspruch.

Die Anzahl der Krankentage sank im Vergleich zum Vorjahr um 46 %. Mit dem Ende der COVID-19 Pandemie normalisierte sich der Krankenstand unserer Arbeitnehmer. Wir sind zuversichtlich, dass wir in 2024 dieses Niveau halten oder sogar verbessern können.



Kontakt

DOBERENZ UND PARTNER

Wirtschaftsprüfer Steuerberater
Fischertwiete 2
20095 Hamburg
www.doberenz.de



Russell Bedford International: www.russellbedford.com

Katalin Várnay

varnay@doberenz.de



Fon: +49 40 46064-153
Mobil : +49 173 6902991
Fax: +49 40 46064-100

Grafik-Design: Zsuzsanna Várnay | zvarnay@gmail.com

Bilder: Unsplash